



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
Ν.Π.Δ.Δ**

« Οργανισμός Κοινωνικής Προστασίας
- Αλληλεγγύης και Προσχολικής
Αγωγής»
(Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.)
ΑΒΕΡΩΦ 6-45221 ΙΩΑΝΝΙΝΑ
Τηλ. 2651054067

ΙΩΑΝΝΙΝΑ 08/10/2020
Αριθ. Πρωτ.: 7701

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Κ.Π.Α.Π.Α. ΔΗΜΟΥ
ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ**

(με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης από τον Πρόεδρο του Ν.Π.Δ.Δ.
«Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.»)

Αριθμ. Πρόσκλησης 39/2020

Ο Οργανισμός μας ενδιαφέρεται για «παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για τους υπαλλήλους του Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Κ.Π.Α.Π.Α Δήμου Ιωαννιτών». Για την κάλυψη της δαπάνης της ανωτέρω υπηρεσίας έχει εκδοθεί α) η υπ' αριθ. 1036/2020 απόφαση ανάληψης υποχρέωσης και β) η βεβαίωση του Προϊσταμένου της Οικονομικής Υπηρεσίας, επί της ανωτέρω απόφασης ανάληψης υποχρέωσης, για την ύπαρξη διαθέσιμου ποσού, τη συνδρομή των προϋποθέσεων της παρ 1α του άρθρου 4 του ΠΔ 80/2016 και τη δέσμευση στα οικείο Μητρώο Δεσμεύσεων της αντίστοιχης πίστωσης με α/α 438, με Κ.Α. 10-6117.

Η υπηρεσία και ο οικονομικός προϋπολογισμός αναλύονται στην επισυναπτόμενη τεχνική μελέτη.

Η κατακύρωση θα γίνει με κριτήριο την οικονομικότερη προσφορά.

Παρακαλούμε να μας αποστείλετε σχετική προσφορά για την ανωτέρω παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για τους υπαλλήλους του Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Κ.Π.Α.Π.Α Δήμου Ιωαννιτών» μέχρι την 14/10/2020 στο πρωτόκολλο της υπηρεσίας μας, και η αποσφράγιση θα γίνει στις 15/10/2020 και ώρα 9:00 π.μ.

Οι προσφορές θα πρέπει να υποβάλλονται στην ελληνική γλώσσα μέσα σε σφραγισμένο φάκελο.

Ειδικότερα:

1) Στον κυρίως φάκελο θα αναγράφεται με κεφαλαία γράμματα

α) ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ: ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Κ.Π.Α.Π.Α. ΔΗΜΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Για την με αριθ. 39/2020 πρόσκληση .

β) Τα στοιχεία του αποστολέα

2) Σε καλά σφραγισμένο υποφάκελο, που θα αναγράφει: **«ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ»**, τα δικαιολογητικά συμμετοχής.

3) Σε καλά σφραγισμένο υποφάκελο, που θα αναγράφει: **«ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ»**, θα περιέχονται τα οικονομικά στοιχεία της προσφοράς αριθμητικά και ολογράφως.

Προς απόδειξη της μη συνδρομής των λόγων αποκλεισμού από διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων των παρ.1 και 2 του άρθρου 73 του Ν.4412/2016, παρακαλούμε, μαζί με την προσφορά σας, να μας αποστείλετε τα παρακάτω δικαιολογητικά:

α. Απόσπασμα ποινικού μητρώου ή υπεύθυνη δήλωση βάσει της παραγρ.7 αγ άρθρο 43 Ν.4605/2019. αα) στις περιπτώσεις εταιρειών περιορισμένης ευθύνης (Ε.Π.Ε.) και προσωπικών εταιρειών (Ο.Ε. και Ε.Ε.), για τους διαχειριστές, ββ) στις περιπτώσεις ανωνύμων εταιρειών (Α.Ε.), τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, καθώς και όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

β. Φορολογική ενημερότητα, η οποία να ισχύει κατά τον χρόνο υποβολής της ή να έχει εκδοθεί έως τρεις (3) μήνες πριν από την υποβολή της σύμφωνα με την παραγρ.7 αδ του άρθρου 43 του Ν.4605/2019.

γ. Ασφαλιστική ενημερότητα, η οποία να ισχύει κατά τον χρόνο υποβολής της ή να έχει εκδοθεί έως τρεις (3) μήνες πριν από την υποβολή της σύμφωνα με την παραγρ.7 αδ του άρθρου 43 του Ν.4605/2019 και άρθρου 80 παραγρ.2 του Ν.4412/2016.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Ν.Π.Δ.Δ.
«Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.»**

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΝΟΥ

Συνημμένα:

Τεχνική Περιγραφή – Μελέτη με αριθμ. πρωτ. 7673/07-10-2020.



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ-
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ & ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ**

Ιωάννινα:07/10/2020
Αρ. πρωτ.: 7673

**ΜΕΛΕΤΗ
ΤΙΤΛΟΣ: ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ Ν.Π.Δ.Δ.
Ο.Κ.Π.Α.Π.Α. ΔΗΜΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ**

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ: 3.675,00€ με Φ.Π.Α.
- Κ.Α. 10-6117 με 3.675,00€**

ΕΤΟΣ: 2020

- I. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
- II. ΤΕΧΝΙΚΕΣ – ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ
- III. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ
- IV. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΕΛΕΤΗΣ
- V. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ-
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ & ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ**

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ι. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η παρούσα τεχνική περιγραφή αφορά την παροχή υπηρεσιών ιατρού εργασίας για τους υπαλλήλους του Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Κ.Π.Α.Π.Α. Δήμου Ιωαννιτών.

Η υπηρεσία θα καλύψει τις ανάγκες του Οργανισμού από την υπογραφή της σύμβασης και μέχρι το χρονικό διάστημα ενός έτους.

Η προϋπολογισθείσα δαπάνη της υπηρεσίας ανέρχεται σε **3.675,00 ΕΥΡΩ** και η σχετική πίστωση είναι εγγεγραμμένη στον προϋπολογισμό του Ν.Π.Δ.Δ. «Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.» με στοιχεία:

Κ.Α. : 10-6117, ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 3.675,00€.

Η υπηρεσία θα επιβαρύνει τον προϋπολογισμό του Ν.Π.Δ.Δ. «Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.» του οικονομικού έτους 2020 και 2021.

Η προϋπολογισθείσα δαπάνη ανέρχεται στο ποσό των 3.675,00€ και η σχετική πίστωση είναι εγγεγραμμένη στον προϋπολογισμό του οικονομικού έτους 2020 και 2021 με Κ.Α. : 10-6117.

2020: Κ.Α. : 10-6117, ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 770,00€.

2021: Κ.Α. : 10-6117, ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 2.905,00€.

Ιωάννινα 07/10/2020

Η ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ
Η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη
Λογιστηρίου

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ
Η Δ/ντρια Διοικητικού -
Οικονομικού

ΕΥΣΤΑΘΙΑ ΚΕΧΑΓΙΑ

ΘΑΛΕΙΑ ΚΟΥΤΣΟΥΡΑΚΗ

ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΓΚΑΣΑ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ-
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ & ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

II. ΤΕΧΝΙΚΕΣ – ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ

-Σύμφωνα με την με αριθ. 173/2020 απόφαση του Δ.Σ. (ΑΔΑ: Ω8ΚΡΟΚΠΕ-1Κ4), τις διατάξεις του Ν.3850/2010 και ιδιαιτέρως το άρθρο 8, παράγραφο 1, οι επιχειρήσεις / υπηρεσίες (Ο.Τ.Α.) πρέπει να έχουν "γιατρό εργασίας" εάν απασχολούν από 50 και πάνω εργαζόμενους.

-Τον προϋπολογισμό του οικ. έτους 2020 του Ν,Π,Δ,Δ, «Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.» του Δ. Ιωαννιτών τον ΚΑΕ 10-6117 με τον τίτλο «Λοιπές αμοιβές λοιπών εκτελούντων ειδικές υπηρεσίες με την ιδιότητα του ελεύθερου επαγγελματία».

- Την ανάγκη του Ν.Π.Δ.Δ «Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.» για τη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων.

- Το γεγονός ότι η σύμβαση με τον Γιατρό Εργασίας λήγει στις 10 Οκτωβρίου 2020.

Βάσει των στοιχείων του προσωπικού οι εργαζόμενοι υπάγονται στις παρακάτω κατηγορίες από τις οποίες προκύπτουν και οι ελάχιστες ώρες του Γιατρού Εργασίας, καθώς και το ενδεικτικό κόστος αυτών.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΑΡ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΩΡΕΣ/ΕΤΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ	ΩΡΕΣ/ΕΤΟΣ	ΤΙΜΗ/ΩΡΑ	ΣΥΝΟΛΟ
Β	99	0,6	59,4	25,00€	1.485,00€
Γ´	219	0,4	87,6	25,00€	2.190,00€
				ΣΥΝΟΛΟ	3.675,00€

Το συνολικό προϋπολογιζόμενο κόστος παροχής υπηρεσίας Ιατρού Εργασίας για το χρονικό διάστημα ενός έτους είναι: 3.675,00€

Η διαδικασία που θα ακολουθηθεί είναι σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4412/2016 «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών» από τον Πρόεδρο του Ν.Π.Δ.Δ. με κατάθεση έγγραφων κλειστών προσφορών από τους ενδιαφερόμενους, με κριτήριο τη χαμηλότερη τιμή, που διαθέτουν όλα τα απαιτούμενα νόμιμα προσόντα όπως ορίζονται στην τεχνική έκθεση.

ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ

-Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3850/2010 και ιδιαιτέρως το άρθρο 8, παράγραφο 1, οι επιχειρήσεις/ υπηρεσίες (ΟΤΑ) πρέπει να έχουν "ιατρό εργασίας" εάν απασχολούν από 50 και πάνω εργαζόμενους.

-Σύμφωνα με τις διατάξεις του [άρθρου 10 του Ν.3850/2010](#) οι επιχειρήσεις (ή ΟΤΑ) χωρίζονται με βάση την επικινδυνότητά τους σε τρεις κατηγορίες, την Α (υψηλή επικινδυνότητα), την Β (μέση επικινδυνότητα) και την Γ (χαμηλή επικινδυνότητα). Η κατηγοριοποίηση αυτή γίνεται ανάλογα με τον κωδικό κλάδου οικονομικής δραστηριότητας κάθε επιχείρησης (ΣΤΑΚΟΔ 1980) όπως ορίζεται από την Εθνική Στατιστική Υπηρεσία της Ελλάδος.

- Σύμφωνα με το [άρθρο 9 παρ.4 Ν.3850/2010](#) ο εργοδότης πριν από την επιλογή ανάθεσης καθηκόντων ιατρού εργασίας σε εργαζομένους στην επιχείρηση έχει υποχρέωση να γνωστοποιεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας:

- τα τυπικά και ουσιαστικά του προσόντα,
- την τυχόν απασχόληση τους σε άλλη επιχείρηση
- τον χρόνο απασχόλησής του με τα καθήκοντα αυτά,
- τα στοιχεία για το είδος και την οργάνωση της επιχείρησης,
- τον αριθμό των εργαζομένων στην επιχείρηση,
- τον ελάχιστο προβλεπόμενο χρόνο απασχόλησης του ιατρού εργασίας,

- κατάσταση με την υλικοτεχνική υποδομή και το προσωπικό που διαθέτει η ίδια η επιχείρηση για την κάλυψη των υποχρεώσεών της.
- κατάσταση με την υλικοτεχνική υποδομή και τις υπηρεσίες που θα λαμβάνει συμπληρωματικά από ΕΞΥΠΠ στην περίπτωση που τα διατιθέμενα μέσα δεν επαρκούν.).

Στο έντυπο που υποβάλλεται από τους εργοδότες στις αρμόδιες επιθεωρήσεις εργασίας αναγράφεται ο συνολικός χρόνος παροχής υπηρεσιών από τον ΤΑ και τον ΙΕ για το σύνολο των επιχειρήσεων στις οποίες προσφέρουν τις σχετικές υπηρεσίες προστασίας και πρόληψης. Οι συμβάσεις που συνάπτονται στις περιπτώσεις εξωτερικών συνεργατών μεταξύ των επιχειρήσεων και του ΤΑ ή ΙΕ υποβάλλονται προς έγκριση του νομότυπου στις αρμόδιες επιθεωρήσεις εργασίας και συνοδεύονται για κάθε επιχείρηση από αναλυτικό πρόγραμμα εργασίας στην επιχείρηση. ([Υπ. Εργασίας, Κοιν. Ασφ. & Πρόνοιας 1899/84/22.01.2014](#))

Η σύμβαση πρόσληψης του και του ιατρού εργασίας γίνεται εγγράφως και αντίγραφο της κοινοποιείται από τον εργοδότη στην τοπική Επιθεώρηση Εργασίας. Η ανάθεση καθηκόντων ιατρού εργασίας σε άτομα εντός της επιχείρησης γίνεται εγγράφως από τον εργοδότη και αντίγραφο της κοινοποιείται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, συνοδεύεται δε απαραίτητα από αντίστοιχη δήλωση αποδοχής. ([άρθρο 9 παρ.5 και 6 Ν.3850/2010](#)).

Σε περίπτωση ανάθεσης των καθηκόντων ιατρού εργασίας σε ΕΞ.Υ.Π.Π., πριν από την επιλογή, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να γνωστοποιεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας τη γραπτή σύμβαση με την ΕΞ.Υ.Π.Π. ([άρθρο 9 παρ.7, Ν.3850/2010](#))

Η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας ελέγχει το νομότυπο των αναθέσεων, καθώς και την επάρκεια της υλικοτεχνικής υποδομής και το νομότυπο των συμβάσεων. Ειδικά για την ανάθεση καθηκόντων ιατρού εργασίας πρέπει να υπάρχει και σχετική βεβαίωση άσκησης της συγκεκριμένης ιατρικής ειδικότητας από τον τοπικό ιατρικό σύλλογο. ([άρθρο 9 παρ.8 Ν.3850/2010](#))

- Σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπ. Εργασίας, Κοιν. Ασφ. & Πρόνοιας 1899/84/22.01.2014 οι συμβάσεις που συνάπτονται στις περιπτώσεις εξωτερικών συνεργατών μεταξύ των επιχειρήσεων και του ΙΕ υποβάλλονται προς έγκριση του νομότυπου στις αρμόδιες επιθεωρήσεις εργασίας και συνοδεύονται για κάθε επιχείρηση από αναλυτικό πρόγραμμα εργασίας στην επιχείρηση. Η σύμβαση πρόσληψης του ιατρού εργασίας γίνεται εγγράφως και αντίγραφο της κοινοποιείται από τον εργοδότη στην τοπική Επιθεώρηση Εργασίας

Σύμφωνα με το άρθρο 9 του π.δ. 95/1999 και το άρθρο 23 παράγραφο 10 και 11 του ΚΝΥΑΕ οι ΤΑ και ΙΕ υποχρεούνται στην υποβολή στη Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας εξαμηνιαίων συγκεντρωτικών στοιχείων απασχόλησής τους στις επιχειρήσεις.

Δημιουργούνται **Ηλεκτρονικές Βάσεις καταχώρισης δεδομένων** τεχνικών ασφαλείας και ιατρών εργασίας, που λειτουργούν στο πλαίσιο του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος του ΣΕΠΕ (ΟΠΣΣΕΠΕ) και στις οποίες εντάσσονται τα φυσικά πρόσωπα που πληρούν τις απαραίτητες, κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, προϋποθέσεις για την ανάληψη καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας. **Με τη θέση σε λειτουργία των Ηλεκτρονικών Βάσεων, η ανάθεση** καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας από τους εργοδότες γίνεται αποκλειστικά μεταξύ των εγγεγραμμένων στις εν λόγω Ηλεκτρονικές Βάσεις, με τους όρους και τη διαδικασία που προβλέπουν οι αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης της παραγράφου 2 του άρθρου 9Α του Ν.3850/10. ([παρ.1 άρθρο 9Α Ν.3850/10](#), όπως προστέθηκε από το [άρθρο 119 του Ν.4488/17](#)).

Ανάθεση σε εξωτερικό συνεργάτη

Κατά τις διατάξεις του [άρθρου 6 του ν. 2527/1997](#) τις διατάξεις του ν. 3850/2010, το άρθρο 12 [παρ.10 του Ν.4071/2012](#), όπως αντικαταστάθηκε από το [άρθρο 27 του Ν.4304/2014](#), [ΥΠ.ΕΣ. εγκ. 37/οικ. 21097/28.05.2012](#) της [παρ. 2δ του άρθρου 15 του ν. 4281/2014](#) και τις διατάξεις του Ν.4304/2014 για ανάθεση σε Ιατρό Εργασίας **όχι μόνο με σύμβαση έργου, αλλά και με σύμβαση παροχής υπηρεσιών** [ΥΠ.ΕΣ. οικ. 44363/23.11.2012](#), όπως κρίθηκε και με τις πράξεις του [Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ. 7 Πράξη 84/2014](#) και [178/2014](#)

Ως προς τη φύση της σύμβασης με την [Ελ.Συν.Κλιμ.Τμ.4 Πράξη 6/2019](#), η οποία αφορά ΤΕΙ, κρίθηκε ότι η σύμβαση υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας - με αναφερόμενο κωδικό CPV 71317210-8, με

βάση το περιεχόμενό της, εμπίπτει στις «δημόσιες συμβάσεις παροχής τεχνικών και λοιπών συναφών επιστημονικών υπηρεσιών» (CPV 71317210-8 του Παραρτήματος Ι του Προσαρτήματος Γ΄ του ν. 4412/2016), και συνεπώς, για την επιλογή του αναδόχου έπρεπε να διενεργηθεί δημόσια ηλεκτρονική κλήρωση, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 118 παρ. 5 του ν. 4412/2016 και της ΔΝΣγ/οικ.15299/ΦΝ 466/2.3.2017 αποφάσεως του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών (ΦΕΚ Β΄ 900/17.3.2017).

Με τη διάταξη του άρθρου 12 παρ.10 του Ν.4071/2012 καθιερώθηκε δια νόμου η δυνατότητα των ΟΤΑ να συνάπτουν συμβάσεις μίσθωσης έργου ή παροχής υπηρεσιών με ιατρό εργασίας και τεχνικό ασφαλείας, προκειμένου να είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις του Ν.3850/2010 περί προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού έχουν επιβραδυνθεί σημαντικά λόγω της δυσμενούς δημοσιονομικής συγκυρίας, αλλά και ότι οι συγκεκριμένες ειδικότητες δεν ενδείκνυται να προσλαμβάνονται ως τακτικό προσωπικό, καθώς ως επί το πλείστον δεν απαιτείται να απασχολούνται με πλήρες ωράριο. Με τη νέα διάταξη διασαφηνίζεται το καθεστώς της απασχόλησης ιατρού και τεχνικού με την παροχή υπηρεσιών, η οποία διέπεται από τα οριζόμενα στην παρ.2δ του άρθρου 15 του Ν.4281/2014. (Αιτιολογική έκθεση του Ν.4304/2014)

Χρόνος απασχόλησης και ιατρού εργασίας

Με βάση την κατηγοριοποίηση του [άρθρου 10 του Ν.3850/2010](#) καθορίζονται συντελεστές από την παρ.1 του [άρθρου 21 του Ν.3850/2010](#), που πολλαπλασιαζόμενοι επί τον αριθμό των εργαζομένων δίνουν τις ώρες ετήσιας απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας για κάθε μία από τις κατηγορίες (ή ΟΤΑ) που κατανέμονται κατά μήνα με κοινή συμφωνία εργοδότη και Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας:

Κατηγορία Α

Αριθμός εργαζομένων	Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο	
	Τεχνικός ασφαλείας	Ιατρός εργασίας
Έως 500	3,5	0,8
501 έως 1000	3,0	0,8
1.001 έως 5000	2,5	0,8
5.001 και άνω	2,0	0,8

β) Κατηγορία Β

Αριθμός εργαζομένων	Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο	
	Τεχνικός ασφαλείας	Ιατρός εργασίας
Έως 1000	2,5	0,6
1001 έως 5000	1,5	0,6
5.001 και άνω	1,0	0,6

γ) Κατηγορία Γ

Αριθμός εργαζομένων	Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο	
	Τεχνικός ασφαλείας	Ιατρός εργασίας
	0,4	0,4

Σε κάθε περίπτωση απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος επίσηας απασχόλησης για τον καθένα χωριστά δεν μπορεί να είναι μικρότερος των:

- α) 25 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν μέχρι 20 άτομα,
- β) 50 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν από 21-50 άτομα και
- γ) 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν περισσότερα από 50 άτομα. ([παρ.2 άρθρο 21 Ν.3850/2010](#))

Στο ν. 3850/2010 δεν αναφέρεται περιοριστικός χρόνος για την απασχόληση του Ιατρού Εργασίας (ΙΕ).

Προσόντα Ιατρού εργασίας

Μετά την ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')

Καθήκοντα Ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:

- α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της Ιατρικής της εργασίας,
- β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της Ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα Ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009,
- γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα Ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009. [[παρ.1 άρθρο 16 Ν.3850/2010](#), όπως αντικαταστάθηκε με την [παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ \(ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α'\)](#) η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το [άρθρο 1 του Ν.4683/20 \(ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α'\)](#)].

Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα Ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες Ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών. [[παρ.2 άρθρο 16 Ν.3850/2010](#), όπως αντικαταστάθηκε με την [παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ \(ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α'\)](#) η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το [άρθρο 1 του Ν.4683/20 \(ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α'\)](#)].

Με τις νέες διατάξεις καταργούνται οι πρότερες προβλέψεις του άρθρου 16 του Κώδικα Νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ) που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του 3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α'), όπως ίσχυε, περί Ειδικού Κατάλογου Ιατρών που δεν έχουν ή κατέχουν άλλη ειδικότητα, αλλά ασκούν νομίμως καθήκοντα Ιατρού Εργασίας, των συναφών διοικητικών διαδικασιών (βεβαίωση του Ιατρικού Συλλόγου, σχετικά με την μη ύπαρξη ή μη διαθεσιμότητα Ιατρού με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια του εν λόγω Ιατρικού Συλλόγου, προκειμένου να ασκηθούν τέτοια καθήκοντα από Ιατρό του Ειδικού Καταλόγου), καθώς και της υποχρέωσης αυτών να λάβουν την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας μέχρι ορισθείσα προθεσμία. Επίσης, παρέχεται η δυνατότητα και στους Ιατρούς που δεν έχουν ή κατέχουν άλλη ειδικότητα και έχουν ασκήσει καθήκοντα Ιατρού εργασίας, να ασκούν αυτά τα καθήκοντα σε όλες τις περιφέρειες Ιατρικών συλλόγων της χώρας (και όχι μόνο στην περιφέρεια του Ιατρικού Συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι), χωρίς την άδεια των συλλόγων αυτών. ([Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 13308/466/23.03.2020](#))

Με τις παραπάνω διατάξεις:

Προβλέπεται ότι καθήκοντα Ιατρού εργασίας, πέραν των Ιατρών που κατέχουν την ειδικότητα της Ιατρικής της εργασίας, μπορούν επίσης να ασκούν, χωρίς επιπλέον προϋποθέσεις, και Ιατροί των περιπτώσεων β' και γ', δηλαδή Ιατροί που κατέχουν άλλη ειδικότητα, πλην της Ιατρικής της Εργασίας, και έχουν ασκήσει (για πρώτη φορά) καθήκοντα Ιατρού εργασίας προ της 15ης Μαΐου 2009, καθώς και Ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα Ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη μέχρι και την 15η Μαΐου 2009.

Συνεπώς παρέχεται η δυνατότητα σε κάθε εργοδότη να αναθέτει καθήκοντα Ιατρού εργασίας στην επιχείρησή του, σε Ιατρό της επιλογής του, που ανήκει σε οποιαδήποτε περίπτωση της παρ. 1 του άρθρ.16 του ΚΝΥΑΕ, όπως σήμερα ισχύει, δηλ. είτε σε Ιατρό που κατέχει την ειδικότητα Ιατρικής της Εργασίας είτε σε Ιατρό των περιπτώσεων β' και γ'.

Παρέχεται η δυνατότητα σε όλους τους Ιατρούς των περιπτώσεων της παραγράφου 1, να ασκούν καθήκοντα Ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες Ιατρικών συλλόγων της χώρας (χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών) και όχι μόνο στην περιφέρεια του Ιατρικού Συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι. • Καταργούνται όλες οι προβλέψεις των διατάξεων του πρότερου άρθρ. 16 του ΚΝΥΑΕ [που αντικαθίσταται ήδη εξ'

ολοκλήρου με την παρ. 1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ της 20.03.2020 η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το [•άρθρο 1 του Ν.4683/20 \(ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α'\)](#), καθώς και οι κανονιστικές πράξεις που είχαν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση αυτού μέχρι τη δημοσίευση της ανωτέρω ΠΝΠ

Αρμοδιότητες Ιατρού εργασίας

Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας περιγράφονται στα [άρθρα 17 και 18 του Ν.3850/2010](#). Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, ενώ επίσης ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων.

Πιο συγκεκριμένα:

Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του [άρθρου 14 του Ν.3850/2010](#). Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο. ([παρ.1 άρθρο 17 Ν.3850/2010](#))

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,
- γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
- δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας. ([παρ. 2 άρθρο 17 Ν.3850/2010](#))

Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο. ([παρ. 4 άρθρο 20 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου. ([παρ. 3 άρθρο 17 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη. ([παρ. 1 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

- α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
- β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
- γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
- δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,
- ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση. ([παρ.2 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο. ([παρ. 3 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία. ([παρ.4 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία. ([παρ.5 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους. ([παρ.6 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη. ([παρ.7 άρθρο 18 και παρ.4 άρθρο 15 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη. ([παρ.8 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά. ([παρ.9 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητας του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών. ([παρ.10 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των [άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1997](#) «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α') αντίστοιχα (από 29.08.2019 ισχύουν τα άρθρα [38](#) και [81](#) του Ν.4624/19 για τις ποινικές κυρώσεις). Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το [άρθρο 23 του ν. 2472/1997](#) (από 29.08.2019 εφαρμόζεται το [άρθρο 80 του Ν.4624/19](#)). ([παρ.11 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Συνεργασία τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας

Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας. Επίσης οφείλουν, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων και να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφαλείας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα. ([άρθρο 20 Ν.3850/2010](#))

Απαλλαγή από το Φ.Π.Α.

Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται του ΦΠΑ, όχι όμως οι εταιρίες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ). ([ΠΟΛ. 1168/1125529/8239/989/Β0014/16.12.2008](#), [ΓνΝΣΚ 297/08](#))

Επιπλέον

Λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών από τον Covid-19 ή οποιονδήποτε έκτακτων συνθηκών προκύψουν, θα πρέπει να παρέχει τις υπηρεσίες του όπως ορίζουν κάθε φορά οι διατάξεις των νόμων.

2. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ –ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

2.1 Η διάρκεια της σύμβασης ξεκινά από την υπογραφή της σύμβασης μέχρι και την συμπλήρωση ενός έτους

2.2 Οποιοδήποτε από τα μέρη μπορεί να καταγγείλει τη Σύμβαση εφόσον υπάρχει σοβαρός λόγος προς τούτο μετά από σχετική έγγραφη ειδοποίηση, η οποία θα λογίζεται ότι ισχύει μετά από δύο (2) μήνες από τη λήψη της και μετά από ενημέρωση της αρμόδιας επιθεώρησης εργασίας. Ως σοβαρός λόγος θα θεωρείται ιδίως η παράβαση από το άλλο μέρος οποιουδήποτε όρου της παρούσας σύμβασης, οι οποίοι συμφωνείται ότι είναι όλοι ουσιώδεις.

2.3 Η Σύμβαση δύναται να αντικατασταθεί ή να παύσει να ισχύει με νεότερη έγγραφη συμφωνία των μερών.

3. ΑΜΟΙΒΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

3.1 Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται με τη προσκόμιση δελτίου παροχής υπηρεσιών που υπόκειται στις νόμιμες κρατήσεις.

3.2 Αν απαιτηθεί επιπλέον απασχόληση απ' αυτή που συμφωνήθηκε ή αν γίνει (μετά από συμφωνία) αναπροσαρμογή αμοιβής, θα γίνει νέα σύμβαση που θα προσαρτηθεί στην προηγούμενη.

4. ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

4.1 Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης του Ιατρού ορίζεται σε 147 ώρες.

5. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ - ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ:

Οι ενδιαφερόμενοι μαζί με την αίτησή τους πρέπει να υποβάλουν υποχρεωτικά τα εξής δικαιολογητικά:

1. Αντίγραφα τίτλου σπουδών .
2. Άδεια ασκήσεως επαγγέλματος.
3. Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/1986 ότι δεν έχουν κώλυμα κατά το άρθρο 16 του Υπαλληλικού Κώδικα:
 - α) ότι δεν έχουν καταδικαστεί για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος καθ' υποτροπή, συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής,
 - β) ότι δεν είναι υπόδικοι και δεν έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της προηγούμενης περίπτωσης, έστω και αν το αδίκημα παραγράφηκε,
 - γ) ότι δεν έχουν, λόγω καταδίκης, στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή,
 - δ) ότι δεν τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση.
5. Πιστοποιητικό εγγραφής στον Ιατρικό Σύλλογο.
6. Να είναι εγγεγραμμένος στον Ειδικό Κατάλογο Ιατρών Εργασίας.

Ιωάννινα 07/10/2020

Η ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ
Η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη
Λογιστηρίου

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ
Η Δ/τρια Διοικητικού -
Οικονομικού

ΕΥΣΤΑΘΙΑ ΚΕΧΑΓΙΑ

ΘΑΛΕΙΑ ΚΟΥΤΣΟΥΡΑΚΗ

ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΓΚΑΣΑ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΝΟΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
 ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ-
 ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ & ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

III. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εργαζόμενοι	Κατηγορία	Αριθμός	Ώρες / Έτος	Ώρες / Έτος	Τιμή / Ώρα	Σύνολο
		Εργαζομένων	Εργαζόμενο			
	Β´	99	0,6	59,40	25,00€	1.485,00€
	Γ´	219	0,4	87,60	25,00€	2.190,00€
	ΣΥΝΟΛΟ	318		147	-	3.675,00€

Η ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

Ιωάννινα 07/10/2020
 ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ
 Η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη
 Λογιστηρίου

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ
 Η Δ/ντρια Διοικητικού -
 Οικονομικού

ΕΥΣΤΑΘΙΑ ΚΕΧΑΓΙΑ

ΘΑΛΕΙΑ ΚΟΥΤΣΟΥΡΑΚΗ

ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΓΚΑΣΑ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ-
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ & ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ**

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΙV. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

ΑΡΘΡΟ 1: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Η παρούσα συγγραφή υποχρεώσεων αφορά την παροχή υπηρεσιών ιατρού εργασίας για τους υπαλλήλους του Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Κ.Π.Α.Π.Α. Δήμου Ιωαννιτών.. Η προϋπολογισθείσα δαπάνη της υπηρεσίας ανέρχεται στο ποσό των 3.675,00€.

Αναλυτικά:

Κ.Α. : 10-6117, ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 3.675,00€ .

Η σχετική πίστωση είναι εγγεγραμμένη στον προϋπολογισμό του Ν.Π.Δ.Δ. «Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.» οικονομικού έτους 2020 και του 2021.

ΑΡΘΡΟ 2: ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Για τη διενέργεια της παρούσας ανάθεσης και την εκτέλεση της υπηρεσίας ισχύουν:

- 1.- Οι διατάξεις του άρθρου 2 παρ.1 περίπτ. 31 του Ν. 4412/2016
- 2.-Οι διατάξεις του άρθρου 118 παρ. 1 & 2 του Ν.4412/2016
- 3.-Οι διατάξεις του άρθρου 328 του Ν. 4412/2016

ΑΡΘΡΟ 3: ΣΥΜΒΑΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Τα συμβατικά στοιχεία, κατά σειρά ισχύος είναι :

1. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
2. ΤΕΧΝΙΚΕΣ – ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ
3. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ
4. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΕΛΕΤΗΣ
5. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

ΑΡΘΡΟ 4 : ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Για την αξιολόγηση των προσφορών λαμβάνονται υπόψη τα ακόλουθα στοιχεία :

Α) Η συμφωνία της προσφοράς προς τους όρους της πρόσκλησης , της Γενικής Συγγραφής Υποχρεώσεων , των Τεχνικών και Γενικών Προδιαγραφών της παρούσας μελέτης .

Β) Η προσφερόμενη τιμή

Η κατακύρωση θα γίνει στον ανάδοχο που θα καταθέσει την οικονομικότερη προσφορά.

Η υπηρεσία θα εκτελεστεί με τον τρόπο και στο χρόνο που θα οριστεί από την υπηρεσία ανάλογα με τις ανάγκες των δομών .

Τόπος εκτέλεσης της υπηρεσίας ορίζονται οι δομές ή ένα γραφείο στην Κεντρική Διοίκηση (Αβέρωφ 6) του Ν.Π.Δ.Δ. «Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.» Δήμου Ιωαννιτών.

ΑΡΘΡΟ 5: ΣΥΜΒΑΣΗ

Ο ανάδοχος που θα αναδειχτεί από την διαδικασία της δημοσίευσης υποχρεούται εντός δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης κατακύρωσης να προσέλθει για την υπογραφή του συμφωνητικού.

ΑΡΘΡΟ 6: ΠΟΙΝΙΚΕΣ ΡΗΤΡΕΣ

Εφόσον υπάρξει απόκλιση της σύμβασης εκτέλεσης της υπηρεσίας, μπορεί να επιβληθεί σε βάρος του αναδόχου ποινική ρήτρα σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

ΑΡΘΡΟ 7: ΦΟΡΟΙ ΤΕΛΗ – ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ

Ο ανάδοχος υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις φόρους, τέλη κ.λ.π.

Η αμοιβή του Αναδόχου επιβαρύνεται επίσης με κράτηση ύψους 0,06%, υπέρ της Ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων, η οποία υπολογίζεται επί της αξίας, εκτός Φ.Π.Α., της αρχικής, καθώς και κάθε συμπληρωματικής σύμβασης. Επί του ποσού της κράτησης 0,06% υπέρ της Ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων διενεργείται κράτηση τέλους χαρτοσήμου 3%, πλέον εισφοράς 20% υπέρ Ο.Γ.Α. καθώς και κράτηση υπέρ Α.Ε.Π.Π.

Ο Φ.Π.Α. βαρύνει το Ν.Π.Δ.Δ. «Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.».

Ιωάννινα 07/10/2020

Η ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ
Η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη
Λογιστηρίου

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ
Η Δ/ντρια Διοικητικού -
Οικονομικού

ΕΥΣΤΑΘΙΑ ΚΕΧΑΓΙΑ

ΘΑΛΕΙΑ ΚΟΥΤΣΟΥΡΑΚΗ

ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΓΚΑΣΑ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΝΟΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
 ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ-
 ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ & ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

V. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ

ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εργαζόμενοι	Κατηγορία	Αριθμός	Ώρες / Έτος	Ώρες / Έτος	Τιμή / Ώρα	Σύνολο
		Εργαζομένων	Εργαζόμενο			
	Β´	99	0,6	59,40		
	Γ´	219	0,4	87,60		
	ΣΥΝΟΛΟ	318		147,00		

ΙΩΑΝΝΙΝΑ//.../2020

Ο ΠΡΟΣΦΕΡΩΝ